

ДОМ ЗДРАВЉА НОВИ БЕЧЕЈ

Нови Бечеј, Трг ослобођења 2

ПИБ: 101431068

Тел: (023) 773-600

Матични број: 08020337

Факс: (023) 773-155

Рачун: 840-181661-91

Е-маил: dznb@mts.rs www.dznb.rs

Датум: 25.12.2019.

Деловодни број: 01-2764

**ПРАВИЛНИК
О ИЗБОРНОМ ПОСТУПКУ И НАЧИНУ ОЦЕЊИВАЊА КАНДИДАТА
ЗА ДИРЕКТОРА ДОМА ЗДРАВЉА НОВИ БЕЧЕЈ**

Нови Бечеј, децембар 2019.године

На основу члана 116. и 119. Закона о здравственој заштити (у даљем тексту: Закон) („Сл. гласник РС“ бр. 25/2019) и члана 18. став.1. тачка I-1. Правилника о организацији и систематизацији послова у Дому здравља Нови Бечеј, Управни одбор Дома здравља Нови Бечеј, у Новом Бечеју, на седници одржаној дана 25.12.2019.2019.године, доноси:

ПРАВИЛНИК О ИЗБОРНОМ ПОСТУПКУ И НАЧИНУ ОЦЕЊИВАЊА КАНДИДАТА ЗА ДИРЕКТОРА ДОМА ЗДРАВЉА НОВИ БЕЧЕЈ

I ИЗБОРНИ ПОСТУПАК

Члан 1.

Правилником о изборном поступку и начину оцењивања кандидата за директора Дома здравља Нови Бечеј, у Новом Бечеју (у даљем тексту „Правилник“) утврђује се изборни поступак и начин оцењивања кандидата за избор директора Дома здравља Нови Бечеј у Новом Бечеју (у даљем тексту „Дом здравља“).

Члан 2.

Управни одбор Дома здравља (у даљем тексту „Управни одбор“) доноси одлуку о расписивању огласа о јавном конкурс за избор директора Дома здравља у складу са Законом.

Оглас о јавном конкурс из става 1. овог члана објављује се у "Службеном гласнику Републике Србије" и најмање једним дневним новинама које се дистрибуирају на целој територији Републике Србије, као и на интернет страници ресорног Министарства.

Рок за подношење пријава на јавни конкурс за избор и именовање директора Дома здравља је десет радних дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије".

Члан 3.

По истеку рока за подношење пријава на конкурс за избор и именовање директора, Управни одбор прегледа све приспеле пријаве и поднете доказе саставља списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак, који потписују сви чланови управног одбора.

Изборни поступак спроводи се само међу кандидатима који испуњавају услове за рад на радном месту директора, у складу са Законом.

У изборном поступку за директора, управни одбор оцењује стручну оспособљеност, знања и вештине кандидата, на начин утврђен овим Правилником.

У огласу о јавном конкурс за избор директора наводе се знања и вештине које ће се оцењивати у изборном поступку, као и начин оцењивања кандидата.

Члан 4.

Управни одбор обавља усмени разговор са свим кандидатима међу којима се спроводи изборни поступак.

Ранг листу кандидата за директора, управни одбор доноси већином гласова од укупног броја чланова управног одбора.

Ранг листу са највише три кандидата који су са најбољим резултатом испунили услове за избор директора здравствене установе, Управни одбор, уз записник о извршеном изборном поступку, доставља оснивачу у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса.

Сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право на увид у конкурсну документацију, у сврху заштите права у поступку спровођења јавног конкурса.

Члан 5.

Чланови управног одбора који учествују у изборном поступку за директора здравствене установе, дужни су да, у року од 24 сата од сазнања, пријаве постојање свог приватног интереса, односно приватног интереса са њима повезаних лица у погледу рада и одлучивања у вези са именовањем директора здравствене установе.

Уколико члан управног одбора или са њиме повезана лица имају интерес везан за именовање директора здравствене установе, тај члан управног одбора се изузима из поступка за избор директора.

II НАЧИН ОЦЕЊИВАЊА КАНДИДАТА

Члан 6.

У изборном поступку кандидати се оцењују у погледу стручне оспособљености, знања и вештина које поседују.

Члан 7.

У погледу стручне оспособљености кандидати се оцењују на следећи начин:

- Уколико је кандидат учествовао у пројектима у вези са здрављем бодоваће се на следећи начин

А: кандидат који је учествовао у најмање једном пројекату, бодоваће се са 3 бода

Б: кандидат који је учествовао у више пројеката, бодоваће се са 5 бодова,

Доказ: извештај о реализацији пројекта.

- Резултати кандидата остварени током руковођења здравственом установом, односно организационом јединицом у здравственој установи бодују се од 5 до 7 бодова.

Доказ: позитиван извештај о раду и пословању за период у којем је кандидат остварио позитиван резултат у руковођењу здравственом установом, односно организационом јединицом.

Члан 8.

Вештине кандидата Управни одбор оцењује на основу усменог излагања кандидата на тему : „Стратегија развоја Дома здравља у четворогодишњем периоду“.

Управни одбор оцењује вештине кандидата оценом од 1 до 5.

Члан 9.

Коначну оцену за сваког кандидата Управни одбор доноси након спроведеног поступка оцењивања на основу критеријума утврђених у члану 7. и 8. овог правилника.

III ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 10.

Овај Правилник ступа на снагу у року од осам дана од дана објављивања на WEB страници Дома здравља Нови Бечеј.



ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА
Дома здравља Нови Бечеј
Богомир Бојић

Обавештење о објављивању истакнуто на огласној табли дана: _____ 2019. године од стране запосленог _____