

ДОМ ЗДРАВЉА НОВИ БЕЧЕЈ

Нови Бечеј, Трг ослобођења 2

ПИБ: 101431068

Тел: (023) 773-600

Матични број: 08020337

Факс: (023) 773-155

Рачун: 840-181661-91

Е-маил: dznb@mts.rs www.dznb.rs

Број: 01-2731

Датум: 29.12.2023.године

**ПЛАН
ЗА ОСТВАРИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ДОМА ЗДРАВЉА НОВИ БЕЧЕЈ**

На основу члана 16. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 52/21- даље: Закон), којим је уређено да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица дужни да одређују и спроводе посебне мере за остваривање родне равноправности доноси се План за остваривање родне равноправности Дома здравља Нови Бечеј са посебним мерама за остваривање родне равноправности за 2024. годину.

I ЦИЉЕВИ И МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Општи циљеви који се постижу спровођењем општих мера за остваривање и унапређивање родне равноправности су у складу са Миленијумским циљевима развоја Уједињених нација, правним тековинама ЕУ, поменутих законом и другим законима, стратешким и планским документима којима се у Републици Србији обезбеђују одржив развој, људска права, једнаке могућности за оба пола и родна равноправност.

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

На основу наведеног, посебан циљ за остваривање и унапређивање родне равноправности у Дому здравља Нови Бечеј (у даљем тексту: Дом здравља) је: остваривање једнаких могућности за жене и мушкарце и родна равноправност приликом вођења у каријери, напредовања, остваривања права из радног односа. Наведени циљ се достиже спровођењем посебних мера.

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности (даље: посебне мере) су, на основу члана 10. Закона, активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група и једнаке могућности за остваривање права и слобода оба пола.

Стога, посебне мере, у складу са општим мерама прописаним овим и другим законима, одређује и спроводи орган јавне власти или послодавац, на основу кратке анализе и оцене стања у својој радној средини.

II САЖЕТА АНАЛИЗА И ОЦЕНА СТАЊА У ВЕЗИ ПОЛОЖАЈА ЖЕНА И МУШКАРАЦА

Укупан број запослених на дан 29.12.2023. године - 130

Укупан број ангажованих лица ван радног односа на дан 29.12.2023 године - 4

Старосна структура запослених и радно ангажованих лица:

Пол	од 21-30 год.	од 31-40 год.	од 41-50 год.	од 51-60 год.	од 61-70 год.
Женски	7 (5,38%)	25 (19,23%)	34 (26,15%)	20 (15,38%)	16 (12,31%)
Мушки	3 (2,3%)	12 (9,23%)	9 (6,92%)	2 (1,54%)	2 (1,54%)

Структура запослених и радно ангажованих лица према степену образовања:

Ниво стручне спреме	Женски пол	Мушки пол
Висока стручна спрема	35 (26,92%)	8 (6,15%)
Виша стручна спрема	5 (3,85%)	1 (0,77%)
Средња стручна спрема	54 (41,54%)	12 (9,23%)
КВ квалификовани III	4 (3,08%)	7 (5,38%)

НКВ	4 (3,08%)	0
-----	-----------	---

Структура запослених и радно ангажованих лица према руководећим и извршилачким местима:

	Женски пол	Мушки пол
Лица на руководећим радним местима	14 (10,77%)	3 (2,31%)
Лица на извршилачким радним местима	88 (67,69%)	25 (19,23%)

Укупан број запослених и радно ангажованих лица која су у претходној години била упућена на стручно усавршавање:

Укупно	Женски пол	Мушки пол
2	2	0

Стручно усавршавање није условљено полом запослених.

У току 2023. године Дом здравља је упутио два доктора медицине на специјализације из ургентне медицине, женског пола. Остали запослени здравствени радници су дужни да се континуирано едукују у току године, услед обавезе одржавања лиценце за рад у струци.

-Укупан број лица примљених у радни однос у 2023. године - 34

Број лица примљених у радни однос у току 2023. године, разврстан према полној структури:

Ж -26 М - 8

-Укупан број лица којима је у 2023. године престао радни однос - 7

Број лица којима је по разним основама престао радни однос у претходној години, разврстан према полној структури:

Ж-5 М -2

- Могућност за дискриминацију у погледу нето зараде за истоврсна радна места не постоји пошто запослени у Дому здравља, без обзира на полну структуру, остварују примања у складу са Законом о платама у државним органима и јавним службама, Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата у јавним службама, Уредбом о корективном коефицијенту, највишем процентуалном увећању основне плате, критеријумима и мерилима за део плате који се остварује по основу радног учинка, као и начина обрачуна плате запослених у здравственим установама.

-Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:

Радна места: домар/мајстор одржавања, возач у хитној медицинској помоћи и медицински техничар у Службе хитне медицинске помоћи, постоји оправдана потреба да такве послове обављају особе мушког пола.

Актом о процени ризика Дома здравља је утврђено да су између осталих, напред наведена радна места под посебним условима рада и под повећаним ризиком.

Узимајући у обзир све напред наведено у вези положаја жена и мушкараца запослених и радно ангажованих у Дому здравља, долази се до оцене да је стање врло добро.

III ПОСЕБНЕ МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама ће се обезбедити:

- право жена и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;

- прилагођавање радног времена породичним обавезама запослених и друге мере тзв. "family friendly" политике (нпр. приоритет приликом планирања годишњег одмора, солидарна помоћ за свако новорођено дете, посебне мере заштите трудница, посебне мере за дојиље и сл.);

- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;

-спровођење мера, процедура и активности ради превенције од дискриминације по основу пола односно рода, сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања, и спречавања и сузбијања свих видова насиља на радном месту;

-промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима;

-спровођење периодичних превентивних прегледа запослених у складу са њиховим потребама

(специјалистички прегледи жена и мушкараца);

-уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;

-уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;

-употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;

-прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Програмске мере

Дом здравља услед потребе за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следеће програмске мере:

1. Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима.
2. Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу.
3. Успостављање сарадње са државним органима и организацијама.

IV НАЧИН СПРОВОЂЕЊА, НАДЗОР И ПРЕСТАНАК СПРОВОЂЕЊА ПОСЕБНИХ МЕРА

Посебне мере се спроводе почев од дана доношења овог Плана и његовог објављивања на огласној табли Дома здравља.

Лица одговорна за спровођење мера из Плана:

Име и презиме	Др Бранко Свиленгаћин
Радно место	В.д директора
Контакт телефон	023/ 773-600 лок.102
Мејл адреса	dznб@mts.rs

Име и презиме	Даница Чокић
Радно место	Помоћник директора Дома здравља
Контакт телефон	023/773-600 лок.106
Мејл адреса	dznбpravnio@gmail.com

V ИЗВЕШТАВАЊЕ О СПРОВОЂЕЊУ ПОСЕБНИХ МЕРА

На основу члана 16. Закона о родној равноправности, здравствена установа Дом здравља Нови Бечеј је дана 29.12.2023. године донела План за остваривање родне равноправности као посебан акт, те сходно одредбама члана 18. истог Закона у року од 30 дана од дана усвајања извршити достављање надлежном Министарству, на следећу електронску адресу: antidiskriminacija.rodna@minlimpdd.gov.rs или поштом на адресу: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Београд.



ВРШИЛАЦ ДУЖНОСТИ ДИРЕКТОРА
Дома здравља Нови Бечеј

Др Бранко Свиленгаћин